INFORME DE GESTIÓN **2019**

UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES

UTEDYC

UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES

UTEDYC

INFORME DE GESTIÓN **2019**

Idea, realización y contenido
Carlos O. Bonjour

Colaboración
Secretariado Nacional de UTEDYC

Coordinación del proyecto
Agustina Grigera

Edición y redacción
Solange Grandjean
Cristina I. Fangmann
Nicolás Turdera

Fotografía
Claudia Martínez Greco
Julia Flurín

Diseño gráfico
Silvia Troian

© 2020 UTEDYC

Impresión: Latingráfica S.R.L.

Impreso en Argentina

GLOSARIO

AFA
Asociación de Fútbol Argentina

CCT
Convenio Colectivo de Trabajo

CIPPEC
Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento

CFP
Centro de Formación Profesional

EGU
Escuela de Guardavidas de UTEDYC

FACC
Federación Argentina de Clubes de Campo

INAM
Instituto Nacional de las Mujeres

OIT
Organización Internacional del Trabajo

ONU
Organización de las Naciones Unidas

PNUD
Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

UTEDYC
Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles

ÍNDICE

ACERCA DE UTEDYC p. 7

PRESENTACIÓN p. 8

1. PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES

p. 12

2. INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA

p. 20

3. INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO

p. 28

4. DESARROLLO TERRITORIAL

p. 36

5. MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN INTERNA

p. 42

UTEDYC
0527
UTEDYC
UTEDYC
0371
UTEDYC
0579
UTEDYC
0701

UTEDYC

Nuestra Unión representa a trabajadoras y trabajadores de instituciones deportivas y entidades civiles de carácter social y cultural, clubes de barrio, clubes de fútbol, clubes de campo, colegios y cajas profesionales, hoteles sindicales y colonias de vacaciones, fundaciones, mutuales, entidades de carácter religioso, gimnasios, centros deportivos, natatorios, asociaciones civiles sin fines de lucro, bibliotecas y cooperativas, entre otras.

PRESENTACIÓN

En las páginas que siguen presentamos los resultados de nuestra gestión durante 2019. Estamos convencidos de que en este ejercicio de compartir nuestra experiencia con otros actores e instituciones -y en el de conocer la de los demás- radica un gran aprendizaje personal y organizacional.

Entendemos el rol sindical como una herramienta acotada pero potente para proteger y promover a las trabajadoras y a los trabajadores.

Protegemos cuando velamos por las condiciones dignas del ejercicio del trabajo, cuando somos eficaces en el diálogo social entre trabajadores y empleadores, cuando logramos empoderar a las mujeres en puestos de decisión y cuando revalorizamos los recursos a través de mecanismos eficaces de gestión.

En el mismo sentido, promovemos a nuestras trabajadoras y trabajadores cada vez que, desde nuestro lugar, colaboramos en mejorar el acceso y la permanencia en el mercado de trabajo, facilitando la formación y la movilidad social. También cuando ejercitamos la democracia interna y el respeto por la mirada del otro.

Con estos objetivos institucionales hemos implementado cinco líneas de trabajo que hacen sinergia entre sí: la protección de los derechos de las trabajadoras y trabajadores, la inversión en

infraestructura, la inversión en capital humano, el impulso al desarrollo territorial y el fortalecimiento de los mecanismos de participación interna.

Durante 2018 y 2019 hemos ejecutado el 95% del programa que nos propusimos para cuatro años. Continuamos además con las políticas y acciones que impulsan el acceso y la permanencia de las mujeres a los puestos de decisión, removiendo los obstáculos que lo impiden. Asumiendo que la tolerancia y la escucha comienzan por nuestra organización, realizamos encuentros nacionales, y continuamos ampliando nuestra oferta de formación. El Campus Virtual y la Biblioteca Digital, entre otros dispositivos tecnológicos, contribuyen a formar a las trabajadoras y trabajadores y retroalimentan la comunicación.

Sabemos que es mucho lo que tenemos por delante y lo que queda por mejorar para dar cuenta de un mundo cada vez más complejo para el trabajo, y de una Argentina que se encuentra en reconstrucción.

Estamos convencidos de que en el esfuerzo, en la autocrítica y en la cooperación radican los principales valores de nuestra organización y de un país que empieza a ponerse de pie, en el que todas y todos debemos aportar nuestro granito de arena. //

Carlos Bonjour
Secretario General Nacional de UTEDYC

UTEDYC
EN NÚMEROS

160.000

TRABAJADORAS/ES REPRESENTADAS/OS

(declarados por los empleadores, entre afiliadas/os sindicales y aportantes).

10.100

AFILIACIONES

durante 2019

1.529

DELEGADAS/OS

electas/os en todo el país.

710

DIRIGENTES
integrantes de Comisiones Directivas locales y del Consejo Directivo Central.

54

SECCIONALES

40

CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1

Subcomisión de Rama por Reunión

BONJOUR
UTEDYC

Proteger y promover a nuestras afiliadas y afiliados implica velar, desde nuestro rol, por el acceso y el ejercicio de los derechos laborales, sociales y culturales de nuestras representadas y representados.

1.
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

En primer término, vale mencionar que llevamos suscriptos 40 Convenios Colectivos de Trabajo (por actividad y por empresa), y que el 82.93% de nuestras trabajadoras y trabajadores están encuadrados en tres convenios principales, con aumentos salariales que promediaron el **52%**. Nos referimos a los convenios de Entidades Deportivas y Civiles, de Personal de Mutuales y de la FACC.

Hemos creado el Departamento de Seguridad y Salud Laboral Nacional. Con el objetivo de garantizar un **trabajo digno**,

Abrí la aplicación de scanner de tu celular, acercalo al QR y conocé nuestro Departamento de Seguridad y Salud Laboral.

observamos, preservamos y promovemos la salud psicofísica y la seguridad laboral de nuestras/os representadas/os.

Protegemos a nuestras afiliadas y afiliados brindando asesoramiento gremial, legal y previsional y acompañamos a las familias en todas las etapas de su vida con turismo, recreación y acceso a la biblioteca virtual y a un conjunto de beneficios de acción social.

Entre ellos, los ajuares para recién nacidos, pañales, mochilas con útiles escolares (jardín, primaria y secundaria), mochilas universitarias, capacitación y formación, anteojos, prótesis dentales, descuentos en farmacias, seguro de vida y sepelio, entre otros.

CIFRAS 2019

LUNA DE MIEL

516

AJUARES PARA BEBÉS

2.060

PAQUETES DE PAÑALES

21.358

KIT ESCOLAR Y UNIVERSITARIO

72.090

FARMACIA MEDICAMENTOS

25.865

descuentos

ÓPTICA

20.147

lentes

PRÓTESIS DENTALES

420

subsidios

ANIVERSARIOS LABORALES

871

beneficiarias/os

FORMACIÓN

PRESENCIAL | VIRTUAL

1.858 | **2.900**

alumnas/os | alumnas/os

BIBLIOTECA VIRTUAL

5.252

usuarias/os

SEPELIO Y SEGURO DE VIDA

314

coberturas

TURISMO

70.869

beneficiarias/os

Miguel Ruhl

Patricia Mártire

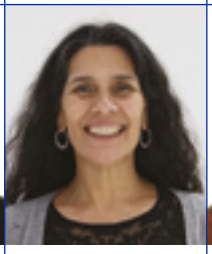
Jorge Ramos

Mariángeles Sotes

Gustavo Padín

Rosana Gliemmo

Matías Pereyra


Raquel Pardo

Enrique Fernández

Miriam Abt

Jorge Capó

María E. Romero

Ana María Núnez

Oscar López

Julio Servián

Marcel Carretero

Augusto Galeano

Proteger y promover a nuestras representadas y representados implica implementar medidas que eliminen las barreras de acceso para que las mujeres lleguen efectivamente a los espacios de decisión. Aunque es mucho el camino por recorrer, **somos el segundo gremio con mayor participación de las mujeres en espacios de poder.** Este avance es cuantitativo, pero también cualitativo: las mujeres ocupan cargos tradicionalmente asociados a los varones como las secretarías nacionales Adjunta, Administrativa y de Organización, de Actas y Previsión Social, de Prensa y Propaganda, de Redes y Nuevas Tecnologías, y las secretarías de Hacienda y Gremiales de seccionales.

Las mujeres alcanzan el 45% de la representación en nuestro Secretariado Nacional, y en los cargos locales, ocupan 12 secretarías generales, 8 Gremiales y 8 de Hacienda.

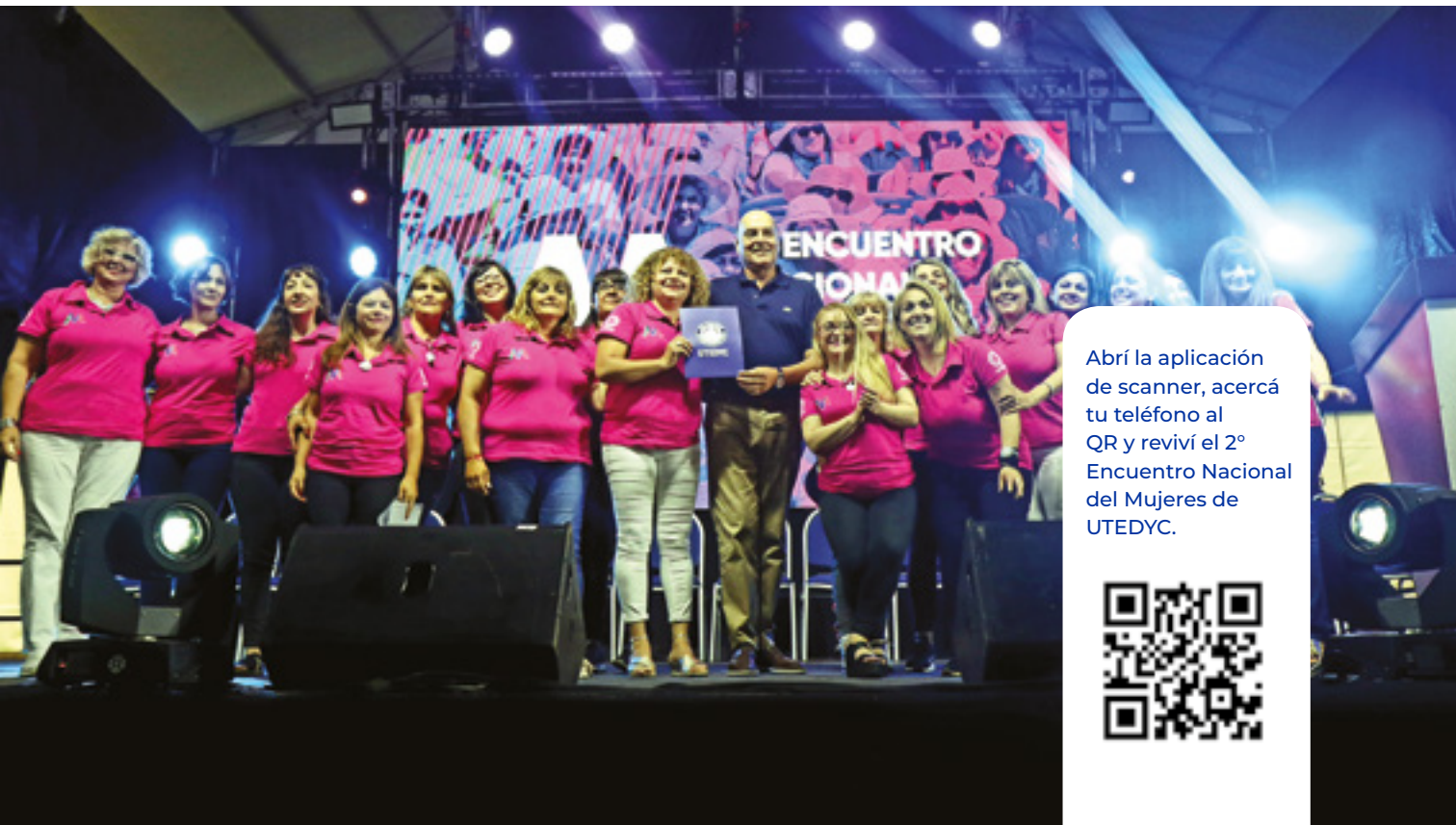
Durante 2019 realizamos acuerdos bilaterales con 44 instituciones que

reconocen licencias especiales por violencia de género y, ampliación de derechos de días por nacimiento para el/la progenitor/a no gestante.

Sostuvimos espacios de articulación estratégicos para empoderar a las mujeres en el ámbito internacional, participando en la 63ª Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer –la mayor reunión de las Naciones Unidas sobre la igualdad de género– y de la conferencia internacional sobre género y trabajo organizada por OIT, ONU, PNUD y CIPPEC. En el ámbito nacional participamos de la Comisión para el Trabajo con Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación y en la conmemoración de los 25 años de Defensa de los Derechos de las Mujeres organizada por el INAM y por ONU MUJERES.

Continuamos trabajando junto con el INAM en las capacitaciones para afiliadas. Durante este periodo hemos abordado el tema de “Masculinidades plurales desde la perspectiva de género”.

Finalmente, realizamos nuestras Jornadas Regionales de Mujeres en las que afiliadas de todo el país eligieron a 18 representantes y elaboraron una agenda que expusieron en el 2° Encuentro Nacional de Mujeres de UTEDYC. //



Abrí la aplicación de scanner, acercá tu teléfono al QR y reviví el 2° Encuentro Nacional del Mujeres de UTEDYC.

Entendemos que la inversión
en obras y equipamiento
es una herramienta central
para poner en valor el
patrimonio de la Unión y con
ello, el aporte de nuestras
trabajadoras y trabajadores.

2.
INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA

Este objetivo nos plantea el desafío de sostener decisiones y recursos para obras de gran envergadura, sin desatender el equipamiento y otros emprendimientos.

Durante 2019 hemos finalizado dos grandes obras: el Parque “Santa Clara” en Mar Chiquita (donde además adquirimos otro lote de 4 hectáreas para su ampliación) y el Centro de Convenciones de UTEDYC dentro de nuestro Parque Recreativo de Villa Elisa.

Comenzamos, también, la edificación del Centro de Formación Profesional en la ciudad de La Plata.

Al comienzo de esta gestión nos comprometimos a dotar a las 54 seccionales de la Unión con edificios propios. Durante 2019 inauguramos las sedes de las seccionales de Florencio Varela y Trenque Lauquen, y adquirimos nuevas propiedades para las seccionales de Bolívar, Catamarca, Córdoba Capital, Coronel Suárez, Chascomús, Chivilcoy y Ushuaia. También comenzamos obras de remodelación en las seccionales de San Juan y Santa Cruz. **Estas obras y adquisiciones completan el 93% de las sedes**.

Concluimos la primera etapa de obras en el complejo turístico del Parque Natural Laguna de Gómez, en Junín donde ya funcionan dos de las seis cabañas planificadas. Adquirimos un terreno de ubicación privilegiada en Chascomús donde comenzamos la obra de un nuevo y moderno hotel con vista a la laguna. Se concretó también la compra de otro terreno donde funcionarán 16 cocheras para el hotel.

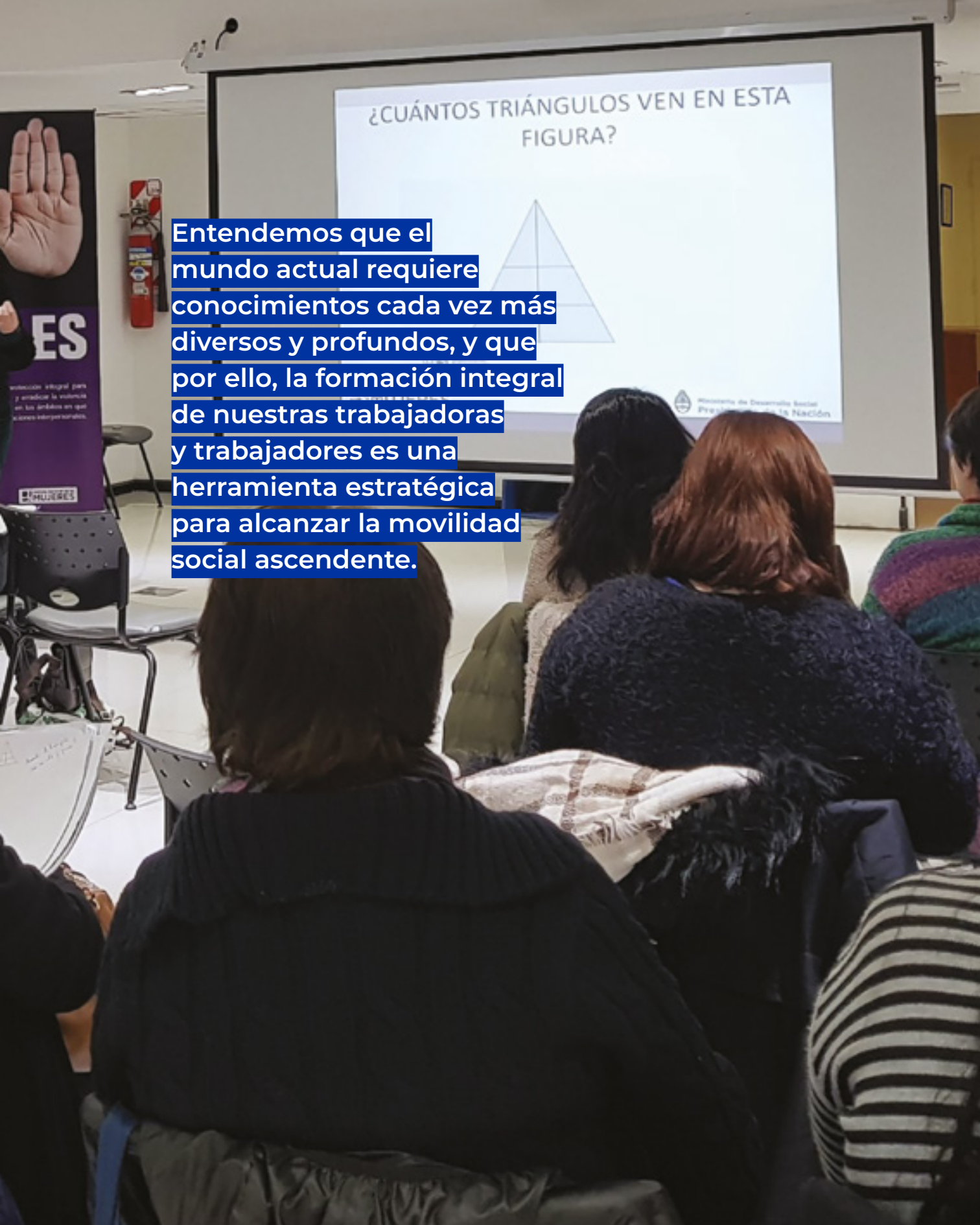
Iniciamos las obras del anexo al hotel de Mar del Plata, realizamos reformas al hotel de Huerta Grande en la provincia de Córdoba y concretamos obras de mantenimiento en los parques polideportivos de Escobar, Villa Elisa y Santa Clara.

Finalizamos la construcción del Centro Médico de Tigre y de la nueva sede nacional de OSPEDYC en Matheu 631, CABA. Además, invertimos recursos en el mantenimiento de los centros médicos de La Plata, Santa Fe y CABA. Por último,

comenzamos las obras de la nueva sede sindical de UTEDYC, en Alberti 652. //

UTEDYC
5 de Febrero

UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES
UTEDYC
"Donde existe
una Necesidad
nace un Derecho"
Eva Perón

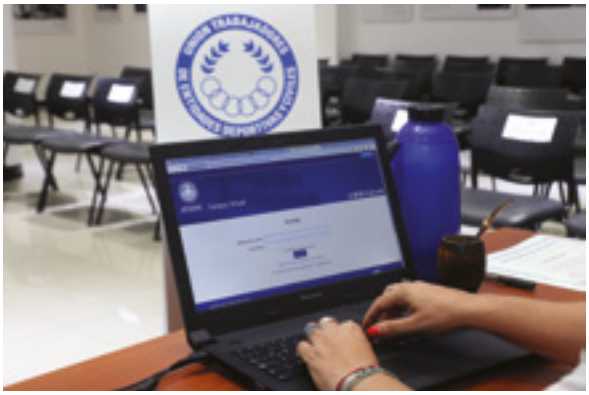


Entendemos que el mundo actual requiere conocimientos cada vez más diversos y profundos, y que por ello, la formación integral de nuestras trabajadoras y trabajadores es una herramienta estratégica para alcanzar la movilidad social ascendente.

3.
INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO

Teniendo en cuenta este desafío, hemos concretado las iniciativas de la **Biblioteca Digital** y del **Campus Virtual**. Además, hemos firmado convenios con diversas instituciones que involucran tanto a los afiliados como a las comisiones directivas y al Secretariado Nacional.

Durante 2019, en nuestro CFP ubicado en la ciudad de Buenos Aires, se han dictado 53 cursos regulares, de los cuales participaron 864 alumnas y alumnos certificados por UTEDYC y por el Ministerio de Educación de CABA. En los CFP de Mar del Plata cursaron 744 personas y en La Plata 172.



2.900

EGRESADAS/OS
en el primer año

Implementamos el Campus Virtual: un recurso federal, disponible desde cualquier dispositivo fijo o móvil, que potencia el acceso a la formación.

El balance del primer año es por demás positivo: 2.900 egresadas/os.

Abrí la aplicación de scanner, acercá tu teléfono al QR y accedé a más información sobre el campus virtual.

Hemos continuado las actividades de la Escuela de Guardavidas de UTEDYC-EGU, creada en 2016. Un total de 28 guardavidas ya obtuvieron su título profesional, y en 2019, 48 aspirantes participaron de clases y actividades.

La Escuela se destaca por su formación integral, por el seguimiento personalizado de las y los estudiantes y por la pronta salida, inserción y mejora laboral.

Durante este periodo, hemos realizado un convenio de cooperación con la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA para abrir la **Diplomatura en Gestión Sindical**. La primera edición contó con 61 delegadas/os y dirigentes. Además, hemos desarrollado el **Curso de Formación de Cancheros: cuidado y mantenimiento de campos de fútbol de césped orgánico**, con profesores de la Facultad de Agronomía de la UBA y supervisores de campos deportivos de la AFA.

Esta iniciativa apunta a fortalecer la profesionalidad y la pertenencia de quienes trabajan en el cuidado de las canchas.

Somos el primer sindicato argentino en incorporar una Biblioteca Virtual gratuita para afiliadas y afiliados, sus familiares directos, y empleadas/os. De este modo, promovemos la lectura de formación y recreativa.

biblioteca virtual UTEDYC

Durante 2019 se ha incrementado el número de lectoras/es y se ha renovado el catálogo, incluyendo una colección en temas de género. La Biblioteca fue reconocida en la Feria Internacional del Libro de Buenos Aires, a la que fuimos invitados a exponer nuestra experiencia como caso de buena práctica. Con el objetivo de facilitar el uso de la Biblioteca Virtual y del Campus diseñamos tutoriales *ad-hoc* . //

Centro de Formación Profesional
Viamonte 2084
Formación Continua
INICIO: 01 DE ABRIL
Centro de Formación Profesional
NUEVO DÍA:
¡SÁBADOS!

UTEDYC
B.A.

El criterio de nuestra expansión territorial responde a la presencia del sindicato, a la cercanía a los lugares de trabajo, y al crecimiento del padrón.

4.
DESARROLLO TERRITORIAL

La complejidad administrativa causada por este incremento conlleva mayores responsabilidades y mecanismos de rendición de cuentas más eficientes. Nuestras secretarias y secretarios y los miembros de las comisiones directivas tienen un rol estratégico a la hora de plantear propuestas y llevarlas adelante, con el fin de incorporar y proteger a las trabajadoras y los trabajadores vinculados por sus convenios a UTEDYC.

Durante 2019 incorporamos 568 nuevas entidades a los convenios colectivos de trabajo, con la consecuente adhesión de 8.934 trabajadoras/es. Alcanzamos un total de 10.100 afiliados para el año de referencia. Este aumento tuvo una repercusión directa en la expansión territorial por la que 9 delegaciones se convirtieron en seccionales.

Por su parte, la subcomisión de Rama por Reunión -trabajadores que realizan los controles de acceso a los estadios- también amplió su territorio de acción en este periodo a San Luis, San Juan, Paraná, Mar del Plata, Mendoza y Junín.

Y están cerrando acuerdos para trabajar en las provincias de Santiago del Estero, Tucumán y Viedma.

El proceso de expansión territorial se sustenta en el crecimiento de las afiliaciones, pero también en la inversión sostenida en infraestructura. Como detallamos en un capítulo precedente, al comienzo de la gestión actual la Unión contaba con 43 sedes, y hoy el 93% de las 54 seccionales ya tiene su propio edificio.

Estas medidas destinadas a lograr un alcance federal de la Unión se completan con la adquisición de vehículos, que resultan una herramienta indispensable para acercar el sindicato a los trabajadores. Además, producen un ahorro significativo en materia de logística.

Con este fin, hemos adquirido 12 vehículos destinados a las seccionales de Jujuy,

Misiones, Mendoza, Córdoba, Capital, entre otras. También invertimos en un vehículo eléctrico para vigilancia del Parque Santa Clara. Con estas compras completamos la flota de 50 unidades propias a nivel nacional.

Finalmente, y producto de esta expansión territorial, hemos ampliado nuestros Convenios de Turismo a otros destinos: dos hoteles en Iguazú, cuatro cabañas en Bariloche, y cuatro hoteles en CABA. Éstos complementan nuestra oferta turística de tres parques polideportivos, dos hoteles propios y uno en construcción,cabañas, dormis y camping. //

SECCIONALES UTEDYC

01. Bahía Blanca
02. Bariloche
03. Bolívar
04. Capital Federal
05. Catamarca
06. Chaco
07. Chascomús
08. Chivilcoy
09. Comodoro Rivadavia
10. Córdoba Capital
11. Coronel Suárez
12. Corrientes
13. Entre Rios
14. Exaltación de la Cruz
15. Florencio Varela - Berazategui
16. Formosa
17. General Roca
18. Jujuy
19. Junín
20. La Pampa
21. La Plata
22. La Rioja
23. Mar del Plata
24. Mendoza
25. Misiones
26. Necochea
27. Neuquén
28. Olavarría
29. Pergamino

30. Punilla Córdoba
31. Rama por Reunión
32. Río Cuarto Córdoba
33. Rosario
34. Salta
35. Sáenz Peña
36. San Bernardo
37. San Juan
38. San Luis
39. San Nicolás
40. Santa Cruz
41. Santa Fe
42. Santiago del Estero
43. Tandil
44. Tierra del Fuego
45. Trelew
46. Trenque Lauquen
47. Tucumán
48. Viedma
49. Villa Gesell
50. Villa María Córdoba
51. Zárate Campana
52. Zona Norte B.A.
53. Zona Oeste B.A.
54. Zona Sur B.A.

Entendemos que un aspecto central de nuestra tarea como dirigentes consiste en escuchar y procesar las demandas e inquietudes de nuestras afiliadas y afiliados.

5.
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN INTERNA

Hemos profundizado diversos mecanismos de democracia interna, tales como reuniones en asambleas, Consejo y Congreso, y los Encuentros Nacionales de Mujeres, Jóvenes, Jubiladas/os y Delegadas/os.

Durante 2019, realizamos la reunión del Consejo Directivo Central y el 51° Congreso General Ordinario de Delegados, donde se trataron la Memoria, el Balance y el Plan de Acción Futura.

Además, realizamos mensualmente las reuniones del **Secretariado Nacional** –órgano que ejecuta las resoluciones que dicta la organización– integrado por 15 Secretarías y 3 Subsecretarías: Secretaría General, Adjunta, Administrativa y de Organización, de Interior, de Hacienda, Gremial, de Acción Social, de Turismo, de Actas y Previsión Social, de Prensa y Propaganda, de Cultura y DD.HH., de Recreación y Deporte, de Capacitación y Formación Profesional, de Redes

Sociales y TIC's, y de Asuntos Legislativos y Relaciones Internacionales; Subsecretaría Administrativa y de Organización, Gremial y de Hacienda.

Estos mecanismos institucionales se completan con las reuniones de las **Comisiones Directivas de las Seccionales** que funcionan en cada localidad o provincia.

La Unión sostiene espacios sistemáticos de intercambio nacional entre diferentes actores como Delegadas/os, Mujeres, Jubiladas/os y Juventudes, en los que se comparten las problemáticas y necesidades específicas de cada uno de ellos.

Esta herramienta nos permite diseñar, consolidar, ejecutar y monitorear agendas de trabajo reales y más eficaces para nuestra comunidad.

Durante el año de referencia hemos realizado dos Encuentros Nacionales:

» **1° Encuentro Nacional de Jubilados**, con 500 asistentes.

» **2° Encuentro Nacional de Mujeres**, con 2600 asistentes.

Entre las acciones llevadas adelante para fortalecer la identidad de las/os afiliadas/os de la Unión, hemos realizado el 1er Torneo Interseccional de Fútbol Femenino, con la participación de las Pioneras del Fútbol, la Súper Copa UTEDYC, y el Torneo Interseccional de Fútbol Masculino.

Entendemos que la comunicación entre dirigentes y afiliadas/os es fundamental. Con el fin de atender sus demandas, practicar una escucha atenta y dar respuesta pronta y precisa, hemos desarrollado y potenciado nuestras herramientas tecnológicas.

Las investigaciones muestran que las redes sociales desempeñan un papel crítico en la determinación de la agenda pública en la que individuos y organizaciones forman su opinión y promueven sus demandas.

El manejo de nuestras redes y la progresión de nuestro sitio web forman un conjunto ideal para el posicionamiento de UTEDYC como actor relevante dentro de la sociedad. Constatamos que nuestros destinatarios hacen un uso real y creciente de estos canales: durante este periodo, la página web recibió 1.598.836 visitas. Ésta se complementa con una amplia variedad de redes sociales -de diferente uso y perfil- que dinamiza la comunicación con los distintos públicos que representamos. Por citar sólo un ejemplo, la cobertura del Encuentro Nacional de Mujeres de UTEDYC en Facebook superó las 500.000 impresiones.

Finalmente, hemos desarrollado un recurso importante para generar cercanía y facilitar el contacto con nuestros representados: la Aplicación Móvil UTEDYC -MiUTEDYC-. Ella permite disponer de toda la información relativa a nuestro sindicato en el teléfono celular. //

REDES SOCIALES + REVISTA DIGITAL

WEB

1.598.836
visitas

FACEBOOK

36.500
seguidoras/es

INSTAGRAM

9.600
seguidoras/es

TWITTER

3.200
seguidoras/es

YOUTUBE

181.000
minutos

APP

5.000
usuarias/os

NEWSLETTER

456.000
enviados

REVISTA
5/02 DIGITAL

2.786
vistas

REVISTA
IMPRESA

60.000
ejemplares

LINKEDIN

WIKIPEDIA

AUTORIDADES

Carlos Orlando Bonjour
Secretario General Nacional

María Del Carmen Patricia Mártire
Secretaria Adjunta Nacional

Mariángeles Sotes
Secretaria Administrativa y
de Organización Nacional

David Miguel Ruhl
Secretario de Hacienda Nacional

Jorge Rubén Ramos
Secretario Gremial Nacional

Gustavo Padín
Secretario de Interior Nacional

Rosana Gisela Gliemmo
Secretaria de Acción Social Nacional

María Raquel Pardo
Secretaria de Turismo Nacional

Miriam Clara Abt
Secretaria de Actas y
Previsión Social Nacional

María Eugenia Romero
Secretaria de Prensa y
Propaganda Nacional

Ana María Núñez
Secretaria de Cultura y
DD.HH. Nacional

Matías Pereyra
Secretario de Recreación y
Deporte Nacional

Enrique Omar Fernández
Secretario de Formación y
Capacitación Profesional Nacional

Jorge Capó
Secretario de Asuntos Legislativos y
Relaciones Internacionales Nacional

María Marcel Carretero
Secretaria de Redes Sociales y
de las TIC's Nacional

Oscar López
Subsecretario de Hacienda Nacional

Julio Román Servián
Subsecretario Gremial Nacional

Augusto Galeano
Subsecretario Administrativo y
de Organización Nacional

“Estamos convencidos de que en el esfuerzo, en la autocrítica y en la cooperación radican los principales valores de nuestra organización y de un país que empieza a ponerse de pie, en el que todos debemos aportar nuestro granito de arena.”

Carlos Bonjour

Compromiso
con los trabajadores.

Alberti 646, Capital Federal
Teléfono (+54.11) 5353-3500
www.utedyc.org.ar
secretaria.gral@utedyc.org.ar