



UTEDYC

CAMPUS
VIRTUAL



INTRODUCCION A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Duración: 40 horas reloj

Modalidad: virtual con encuentros sincrónicos por zoom

Ciclo lectivo: 2026

Convocatoria: 2da.

Inicio: 20 de Mayo de 2026

Finalización: 8 de Julio de 2026

Clases en vivo: Miércoles 18 hs (Zoom)

Tutor: Dra. Daniela Cámpora

Presentación

Este curso se propone como un espacio de formación esencial para que los trabajadores y las trabajadoras, reconozcan las herramientas legales que regulan su actividad diaria. Como organización sindical nos distanciamos de la concepción del trabajador/a como “ciudadano productivo” poniendo énfasis en su condición de **sujeto de derecho**. A través de este recorrido, se analizarán los aspectos fundamentales, que regulan las relaciones laborales, establecidos en la Ley de Contrato de Trabajo; así como la importancia de la acción colectiva para lograr condiciones superadoras.

Destinatarios

- Afiliados/as a UTEDyC y/o su grupo familiar a cargo.
- **Público en general** que en el marco legal del trabajo dependiente en Argentina, deseen conocer sus derechos fundamentales y las normativas que protegen su actividad laboral diaria.
- **Delegados, representantes y activistas gremiales** que busquen fortalecer y compartir, conocimientos técnicos para el asesoramiento y defensa de sus compañeros/as.

Objetivos

- Identificar las distintas formas de contratación y la aplicación del período de prueba según la normativa vigente.
- Analizar la composición de la jornada laboral y el régimen de descansos y licencias.
- Comprender la estructura de la remuneración, el aguinaldo y la importancia de los convenios colectivos como herramientas superadoras de la ley.
- Reconocer la importancia de la afiliación sindical y los derechos de asociación como herramientas fundamentales para la defensa de los intereses de los trabajadores

Habilidades a desarrollar

Al finalizar el curso, el participante será capaz de:

- **Identificar las modalidades de contratación:** Reconocer la condición y características del empleo registrado, en relación de dependencia, la actividad autónoma y el trabajo no registrado. Interpretar las diferencias legales entre un contrato de permanencia, temporario, eventual, o monotributo.



UTEDYC

CAMPUS
VIRTUAL



- **Interpretar el recibo de sueldo:** Comprender el cálculo y la procedencia de conceptos como el Aguinaldo (SAC) y las vacaciones.
- **Distinguir regímenes de tiempo:** Analizar los límites de la jornada laboral y la correcta aplicación de las licencias especiales.
- **Gestionar el marco normativo:** Utilizar el Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) como herramienta para verificar condiciones laborales superadoras a la Ley de Contrato de Trabajo (LCT)
- **Comprender la acción colectiva:** Analizar la importancia de la afiliación sindical como mecanismo de protección y mejora de derechos.

Requisitos

- Contar con un dispositivo con conexión a internet estable para el acceso al campus y las clases en vivo.
- Manejo básico de navegación web y uso de la plataforma Zoom.

Contenidos

Unidad 1: El Ingreso al Trabajo

- **Registración Laboral:** Definición de empleo vs trabajo. Validación de la relación laboral. Obligaciones contractuales del empleador. Concepto de precarización
- **Período de prueba:** Alcance, plazos y condiciones legales del inicio del vínculo.

Unidad 2: Modos Contractuales

- **Condiciones y modalidades:** Análisis de la eventualidad, parcialidad y temporalidad (trabajadores temporarios).
- **Monotributo:** actividad laboral autónoma
- **Efectividad/ Permanencia:** El contrato por tiempo indeterminado.

Unidad 3: Jornada Laboral

- **Tiempo de trabajo:** Límites legales y organización de la jornada.

Unidad 4: Vacaciones y Aguinaldo

- **Vacaciones:** Plazos, requisitos y goce del descanso anual.
- **Aguinaldo (SAC):** Concepto, cálculo y épocas de pago.

Unidad 5: Licencias Especiales

- **Régimen de licencias:** Inasistencias justificadas y protecciones especiales contempladas en la normativa.

Unidad 6: Afiliación Sindical y Convenios

- **Libertad y derechos sindicales:** El derecho de asociación y afiliación. La importancia de la organización colectiva para la defensa de derechos.
- **Convenio Colectivo de Trabajo (CCT):** Cómo se gestiona, utilidad práctica y el principio de que siempre debe ser superior de la ley de base.

Metodología

Este curso es de **modalidad** virtual y tiene una duración de dos meses. Asimismo, está planteado un (1) encuentro sincrónico semanal con el equipo de tutoría para facilitar el desarrollo de los temas a abordar. En dicho encuentro se realizará una exposición teórica como también la explicación de algún caso práctico o ejercicio. Las clases sincrónicas serán por **zoom**. El día de inicio del curso cada alumno recibirá sus **datos de ingreso** (usuario y contraseña) que le permitirán acceder a la plataforma.

Los **contenidos** están desarrollados en unidades didácticas, que contemplan palabras claves, material de lectura obligatoria y de apoyo, actividades de evaluación diseñadas por los expertos junto con propuestas de reflexión y análisis orientadas a poner en práctica los conocimientos adquiridos.

Todos los **recursos disponibles** en el campus podrán ser descargados por los participantes y alojados en sus respectivos dispositivos electrónicos.

El **campus virtual** está articulado sobre una plataforma de entorno Moodle, que es un sistema de gestión que promueve la construcción de comunidades de aprendizaje de la que participan expertos, tutores y cursantes de todo el país. Tiene una interfaz de navegación apoyada en tecnología sencilla e intuitiva que simplifica los recorridos didácticos por los trayectos para los cursantes, y ello posibilita la adquisición de nuevas herramientas de desarrollo laboral.

Evaluación / Condiciones de aprobación

El estudiante podrá acceder al campus con su usuario y contraseña para descargar materiales y realizar las tareas propuestas por el equipo de tutoría. La aprobación del curso requiere:

- **Realización de actividades** de revisión obligatorias por cada unidad.
- **Participación** activa en los foros de debate y consulta.
- **75% de asistencia** a las clases sincrónicas programadas.
- **Aprobación** de la instancia final de evaluación integral.

Una vez cumplidos los requisitos y respondida la encuesta de satisfacción obligatoria, se podrá descargar el **certificado digital avalado por UTEDYC**.