



UTEDYC

**CAMPUS
VIRTUAL**



LIQUIDACIÓN DE SUELDOS Y JORNALES

Duración: 40 horas reloj

Modalidad: virtual con encuentros sincrónicos por zoom

Ciclo lectivo: 2026

Convocatoria: 2da.

Inicio: 18 de Mayo de 2026

Finalización: 6 de Julio de 2026

Clases en vivo: Lunes 19 hs (Zoom)

Tutor: Cdra. Karina Aranda

Presentación

El curso de “Liquidación de Sueldos y Jornales” está destinado a todas aquellas personas que deseen adquirir conocimientos básicos sobre los procesos administrativos relacionados con la liquidación de haberes dentro de las organizaciones. Tiene como objetivo brindar las herramientas básicas necesarias para que las/os alumnas/os puedan desempeñarse en puestos administrativos dentro del área Recursos Humanos, desarrollando tareas como: la gestión de legajos, el manejo de documentación del personal, la liquidación de sueldos y jornales, el cálculo de vacaciones, licencias y liquidaciones finales, entre otras funciones administrativas relacionadas.

Objetivos

- Brindar a las/os participantes los conocimientos fundamentales sobre la normativa laboral vigente y los conceptos esenciales vinculados a la liquidación de sueldos y jornales en el ámbito de las relaciones laborales formales.
- Capacitar a las/os alumnas/os en el manejo de herramientas administrativas necesarias para desempeñarse eficientemente en tareas vinculadas al área de Recursos Humanos, tales como la confección de recibos de sueldo, cálculo de haberes, gestión de vacaciones, licencias, cargas sociales e indemnizaciones.
- Favorecer la comprensión de los distintos tipos de contratos laborales, jornadas de trabajo, licencias y descansos legales, fortaleciendo las habilidades prácticas mediante ejercicios aplicados a situaciones reales.
- Desarrollar competencias para interpretar y aplicar correctamente la legislación laboral y previsional vigente en la liquidación de haberes y en la extinción del contrato de trabajo.

Destinatarios

Este curso de liquidación de sueldos y jornales está diseñado para un público amplio, enfocado tanto en quienes buscan su primera formación laboral como en profesionales que necesitan actualizarse en normativa laboral y cálculo de haberes.



UTEDYC

**CAMPUS
VIRTUAL**



Ideal para personas que ya trabajan en áreas de recursos humanos o departamentos administrativos/contables de las organizaciones que buscan especializarse o perfeccionar sus conocimientos en la gestión de personal y liquidación de haberes.

Requisitos

- Contar con un dispositivo con conexión a internet estable para el acceso al campus y las clases en vivo.
- Manejo básico de navegación web y uso de la plataforma Zoom.

Contenidos

Unidad 1

- Trabajo en relación de dependencia.
- Contrato de trabajo. Concepto. Caracteres. Partes del contrato. Diferencia entre contrato de trabajo y locación de servicios.
- Remuneraciones. Concepto. Características. Clasificación. Conceptos remunerativos y no remunerativos
- Pago del salario. Sujetos, tiempo y lugar de pago.
- Prueba del pago. Recibo de sueldo: requisitos formales requeridos por la LCT.
- Sistema único de la seguridad social (S.U.S.S.): Aportes del trabajador y contribuciones patronales. Alícuotas.

Unidad 2

- Tipos de contrato de trabajo.
- Jornada parcial. Concepto. Identificación de casos concretos.
- Características particulares: aportes y contribuciones a la obra social.
- Actividades y ejercicios prácticos.

Unidad 3

- Jornada de trabajo. Concepto. Extensión legal y convencional.
- Tipos de jornada. Jornada diurna, nocturna, insalubre y mixta.
- Trabajo suplementario. Horas extraordinarias. Recargos. Límites.

Unidad 4

- Descansos obligatorios. Concepto. Tipos. Duración.
- Vacaciones. Concepto. Plazos. Antigüedad. Fraccionamiento y acumulación.
- Vacaciones proporcionales.
- Licencias especiales.
- Actividades y ejercicios prácticos.

Unidad 5



UTEDYC

CAMPUS
VIRTUAL



- Sueldo Anual Complementario. Concepto. Procedimiento de cálculo. Ley 23.041.
- Sueldo anual complementario proporcional.
- Actividades y ejercicios prácticos.

Unidad 6

- Extinción del contrato de trabajo. Causales de extinción. Características
- Despido y régimen indemnizatorio.
- Indemnización por antigüedad.
- Indemnización por vacaciones no gozadas.
- Indemnización por preaviso omitido
- Indemnización por integración del mes de despido.
- Actividades y ejercicios prácticos.

Unidad 7

- Indemnizaciones agravadas.
- Actividades y ejercicios prácticos.

Metodología

Este curso es de **modalidad** virtual y tiene una duración de dos meses. Asimismo, está planteado un (1) encuentro sincrónico semanal con el equipo de tutoría para facilitar el desarrollo de los temas a abordar. En dicho encuentro se realizará una exposición teórica como también la explicación de algún caso práctico o ejercicio. Las clases sincrónicas serán por **zoom**. El día de inicio del curso cada alumno recibirá sus **datos de ingreso** (usuario y contraseña) que le permitirán acceder a la plataforma.

Los **contenidos** están desarrollados en unidades didácticas, que contemplan palabras claves, material de lectura obligatoria y de apoyo, actividades de evaluación diseñadas por los expertos junto con propuestas de reflexión y análisis orientadas a poner en práctica los conocimientos adquiridos.

Todos los **recursos disponibles** en el campus podrán ser descargados por los participantes y alojados en sus respectivos dispositivos electrónicos.

El **campus virtual** está articulado sobre una plataforma de entorno Moodle, que es un sistema de gestión que promueve la construcción de comunidades de aprendizaje de la que participan expertos, tutores y cursantes de todo el país. Tiene una interfaz de navegación apoyada en tecnología sencilla e intuitiva que simplifica los recorridos didácticos por los trayectos para los cursantes, y ello posibilita la adquisición de nuevas herramientas de desarrollo laboral.

Evaluación / Condiciones de aprobación



UTEDYC

CAMPUS
VIRTUAL



El estudiante podrá acceder al campus con su usuario y contraseña para descargar materiales y realizar las tareas propuestas por el equipo de tutoría. La aprobación del curso requiere:

- **Realización de actividades** de revisión obligatorias por cada unidad.
- **Participación** activa en los foros de debate y consulta.
- **75% de asistencia** a las clases sincrónicas programadas.
- **Aprobación** de la instancia final de evaluación integral.

Una vez cumplidos los requisitos y respondida la encuesta de satisfacción obligatoria, se podrá descargar el **certificado digital avalado por UTEDYC**.