



UTEDYC

**CAMPUS
VIRTUAL**



NEGOCIACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

Duración: 40 horas reloj

Modalidad: virtual con encuentros sincrónicos por zoom

Ciclo lectivo: 2026

Convocatoria: 1ra.

Inicio: 10 de Agosto de 2026

Finalización: 30 de Septiembre de 2026

Clases en vivo: Jueves 20 hs

Tutor: Dr. José Alberto Di Julio

Presentación

Las relaciones laborales se desarrollan en un contexto dinámico donde los intereses de trabajadores, empleadores y organizaciones sindicales requieren canales de diálogo que permitan prevenir y resolver conflictos de manera eficiente. En este escenario, la negociación constituye una herramienta fundamental para alcanzar acuerdos sostenibles, preservar las relaciones laborales y promover ambientes de trabajo más justos y productivos.

Este curso propone una aproximación teórica y práctica a la negociación en el ámbito laboral, abordando tanto los aspectos jurídicos que la regulan como las técnicas y estrategias que permiten gestionar conflictos individuales y colectivos. A lo largo del recorrido formativo se analizarán los principales institutos del Derecho del Trabajo vinculados con la negociación, el papel de las organizaciones sindicales, los mecanismos de conciliación y los procedimientos aplicables en diferentes situaciones laborales.

Asimismo, se trabajará sobre casos prácticos y situaciones reales que permitirán a los participantes desarrollar habilidades para intervenir en procesos de negociación, identificar intereses comunes, construir alternativas de solución y fortalecer las capacidades de diálogo en el ámbito laboral.

Destinatarios

El curso está dirigido a

Afiliados/as a UTEDYC y/o su grupo familiar a cargo.

Público en general que en el marco legal del trabajo dependiente en Argentina, deseen conocer sus derechos fundamentales y las normativas que protegen la negociación laboral en su ámbito de trabajo.-

Delegados, representantes y activistas gremiales que busquen fortalecer y compartir conocimientos técnicos para el asesoramiento y defensa de sus compañeros/as.-

Objetivos

Que los participantes sean capaces de:

- Comprender los fundamentos de la negociación aplicada al ámbito laboral.
- Identificar los principales marcos normativos que regulan las relaciones laborales individuales y colectivas.
- Reconocer los distintos tipos de conflictos laborales y los mecanismos disponibles para su abordaje.
- Conocer las herramientas jurídicas vinculadas a la negociación individual y colectiva.
- Incorporar técnicas y estrategias de negociación orientadas a la construcción de acuerdos.
- Desarrollar capacidades para la prevención y gestión de conflictos en los espacios de trabajo.
- Comprender los desafíos actuales que presentan las nuevas modalidades de trabajo y los cambios en el mundo laboral.

Habilidades a desarrollar

A lo largo del curso, los participantes desarrollarán las siguientes habilidades:

- Identificar intereses, necesidades y posiciones de las partes involucradas en un conflicto laboral.
- Aplicar técnicas de comunicación efectiva y escucha activa.
- Analizar situaciones conflictivas desde una perspectiva jurídica y estratégica.
- Participar en procesos de negociación individual y colectiva.
- Elaborar propuestas de acuerdo orientadas al beneficio mutuo.
- Gestionar desacuerdos y situaciones de tensión en ámbitos laborales.
- Utilizar herramientas para la prevención de conflictos y la construcción de consensos.
- Fortalecer competencias de diálogo, cooperación y resolución pacífica de controversias.

Requisitos

- Contar con un dispositivo con acceso a una computadora o dispositivo móvil con conexión a internet.
- Disponer de una cuenta de correo electrónico activa para el acceso al campus virtual.
- No se requieren conocimientos previos específicos sobre negociación o Derecho Laboral.

Contenidos

Unidad 1 - Introducción a la negociación laboral

- Concepto de negociación.
- Evolución histórica.
- El conflicto laboral.
- Conflictos individuales y colectivos.

- Principios del Derecho del Trabajo aplicados a la negociación.
- Fuentes del Derecho del Trabajo.
- La negociación como mecanismo de prevención de conflictos.

Unidad 2 - Marco jurídico de la negociación laboral

- Constitución Nacional.
- Art. 14 bis.
- Ley de Contrato de Trabajo.
- Ley de Asociaciones Sindicales.
- Ley de Convenciones Colectivas.
- Convenios OIT.

Unidad 3 - Negociación individual

- Negociación durante el contrato.
- Sanciones.
- Cambios de tareas.
- Suspensiones.
- Acuerdos espontáneos.
- Extinción del contrato.
- Acuerdos del art. 241 LCT.
- Conciliaciones administrativas provinciales.
-

Unidad 4 - Técnicas de negociación

- Negociación distributiva.
- Negociación colaborativa.
- Posiciones e intereses.
- Opciones de beneficio mutuo.
- Preparación de una negociación.

Unidad 5 - Negociación colectiva

- Sujetos.
- Convenios.
- Comisión paritaria.
- Homologación.
- Ultraactividad.
- Revisión.

Unidad 6 - Conflictos colectivos

- Huelga.
- Medidas de acción directa.
- Conciliación obligatoria.

- Lock out.
- Ministerio de Trabajo.
- Procedimiento administrativo.
- Servicios esenciales.

Unidad 7- La negociación en contextos de crisis empresaria

- Crisis económicas.
- Procedimiento Preventivo de Crisis (PPC).
- Suspensiones.
- Reducción de jornada.
- Planes de retiro voluntario.
- Acuerdos indemnizatorios.

Unidad 8 - Nuevas modalidades de trabajo

- Teletrabajo.
- Trabajo híbrido.
- Plataformas digitales.
- Derecho a la desconexión.
- Flexibilidad laboral.
- Aspectos principales Ley Modernización laboral

Metodología

Este curso es de **modalidad** virtual y tiene una duración de dos meses. Asimismo, está planteado un (1) encuentro sincrónico semanal con el equipo de tutoría para facilitar el desarrollo de los temas a abordar. En dicho encuentro se realizará una exposición teórica como también la explicación de algún caso práctico o ejercicio. Las clases sincrónicas serán por **zoom**. El día de inicio del curso cada alumno recibirá sus **datos de ingreso** (usuario y contraseña) que le permitirán acceder a la plataforma.

Los **contenidos** están desarrollados en unidades didácticas, que contemplan palabras claves, material de lectura obligatoria y de apoyo, actividades de evaluación diseñadas por los expertos junto con propuestas de reflexión y análisis orientadas a poner en práctica los conocimientos adquiridos.

Todos los **recursos disponibles** en el campus podrán ser descargados por los participantes y alojados en sus respectivos dispositivos electrónicos.

El **campus virtual** está articulado sobre una plataforma de entorno Moodle, que es un sistema de gestión que promueve la construcción de comunidades de aprendizaje de la que participan expertos, tutores y cursantes de todo el país. Tiene una interfaz de navegación apoyada en tecnología sencilla e intuitiva que simplifica los recorridos didácticos por los trayectos para los cursantes, y ello posibilita la adquisición de nuevas herramientas de desarrollo laboral.



UTEDYC

CAMPUS
VIRTUAL



Evaluación / Condiciones de aprobación

El estudiante podrá acceder al campus con su usuario y contraseña para descargar materiales y realizar las tareas propuestas por el equipo de tutoría. La aprobación del curso requiere:

- **Realización de actividades** de revisión obligatorias por cada unidad.
- **Participación** activa en los foros de debate y consulta.
- **75% de asistencia** a las clases sincrónicas programadas.
- **Aprobación** de la instancia final de evaluación integral.

Una vez cumplidos los requisitos y respondida la encuesta de satisfacción obligatoria, se podrá descargar el **certificado digital avalado por UTEDYC**.